

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЛИСИНСКИЙ ЛЕСНОЙ КОЛЛЕДЖ»

П Р И К А З  
по основной деятельности  
п.Лисино-Корпус

20.01.2016 года

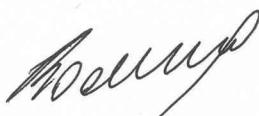
№ 13 о/д

«Об утверждении  
локальных нормативных актов»

В целях наиболее рациональной оценки эффективности и результативности деятельности преподавателей Лисинского лесного колледжа ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат преподавателям Лисинского лесного колледжа, находящихся в ведении Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (приложение №1).
2. Утвердить и ввести в действие Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей Лисинского лесного колледжа, находящегося в ведении Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (приложение №2).
3. Действие пунктов 3 и 4 приказа №74 о/д от 01.09.2014 года, а также действие приказов № 96 о/д от 12.12.2013 года и № 25 о/д от 27.02.2015 года признать утратившими силу.
4. Специалисту по кадрам Алексеевой С.В. ознакомить преподавателей колледжа с вышеуказанными локальными нормативными актами в срок до 01.02.2016 года.

Директор:



Н.А. Волчуга

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
ГБОУ СПО ЛО «Лисинский  
лесной колледж»  
от 20.01.2016 года № 13 о/д  
(приложение №1)

**Положение**  
**о видах, размерах и порядке установления стимулирующих выплат преподавателям**  
**Лисинского лесного колледжа, находящегося в ведении Комитета общего и**  
**профессионального образования Ленинградской области**

**Общие положения.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 года № 173 и Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.

Настоящее положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности преподавателей образовательного учреждения в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а так же целях наиболее полного воздействия на улучшение учебного процесса и качество подготовки специалистов.

**Стимулирующие выплаты преподавателям колледжа.**

Стимулирующие выплаты преподавателей вводятся в целях поощрения за выполненную работу и включает в себя следующие виды выплат:

- стимулирующие выплаты по итогам работы за полугодие;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных срочных работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- персональные надбавки;
- вознаграждение преподавателей по итогам деятельности организации за календарный год.

Стимулирующие выплаты преподавателям учреждения выплачиваются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда

учреждения. Стимулирующие выплаты осуществляются при наличии финансовых средств и не более надтарифного фонда установленного на год.

### **1. Стимулирующие выплаты по итогам работы (за полугодие).**

Оценка эффективности и результативности деятельности преподавателей колледжа, а также установление размеров стимулирующих выплат осуществляется созданной при колледже комиссией по установлению стимулирующих выплат преподавателям.

Заседания комиссии проводятся за полугодие по представлению заместителя директора по учебной работе и оформляются протоколами заседания комиссии, на основании которых издается приказ по колледжу. Состав комиссии утверждается директором колледжа.

Результаты за прошедшее полугодие рассматриваются комиссией и на основании их устанавливается размер стимулирующей выплаты на следующее полугодие.

Основанием для начисления стимулирующих выплат являются данные, представленные учебной частью, отделением по воспитательной работе, отделением по учебно-производственной практики, сведения бухгалтерской и оперативной отчетности, и отчеты преподавателей об исполнении индивидуального плана.

Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентах к должностному окладу.

Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время, согласно табелю выхода на работу.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного преподавателя;

Преподавателям, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на воинскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнению по сокращению штатов или по другим уважительным причинам выплаты начисляется за фактически отработанное время в учетном периоде. Выплаты не выплачиваются преподавателям, уволенным до момента начисления и утверждения стимулирующей выплаты.

Выплаты не выплачиваются преподавателям с педагогической нагрузкой менее 720 часов в год.

Директор колледжа имеет право самостоятельно или по представлению руководителей подразделений, служб снижать размер или лишать преподавателей стимулирующей выплаты полностью либо частично при ухудшении показателей работы, снижение эффективности и результативности труда конкретного преподавателя, а именно:

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнение должностных инструкций;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличие обоснованных письменных жалоб;
- не обеспечение сохранности имущества;
- нарушение профессиональной этики;

Преподавателям, работающим неполный рабочий день, в случае нахождения на больничном листе или в отпуске стимулирующая выплата производится пропорционально фактически отработанного времени. Внешним совместителям стимулирующие выплаты не производятся.

## **2. Порядок определения результатов труда конкретного преподавателя.**

В соответствии с разработанными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности преподавателей проставляются баллы по оценки труда.

Начисление баллов для определения размера стимулирующей выплаты преподавателей колледжа производится по окончании каждого семестра (в декабре и в июне текущего года) по результатам материалов анализа деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

Процент стимулирующей выплаты полученной конкретным преподавателем по результатам анализа деятельности на 01 января текущего года, действуют с января текущего года по 30 июня текущего года; процент стимулирующей выплаты полученной конкретным преподавателем по результатам анализа деятельности на 01 июля текущего года действуют с сентября текущего года по 31 декабря текущего года.

В случае разногласия преподавателя колледжа и руководителя структурного подразделения, подготовившего представление, преподаватель вправе подать письменную апелляцию в Совет учреждения для рассмотрения возникшего разногласия и принятия окончательного решения.

Стоимость балла преподавателей определяется путем деления надтарифного фонда на плановое количество баллов.

### **3. Премия за образцовое качество выполняемых работ.**

Преподавателям учреждения может единовременно выплачиваться премия, при:

- получении государственных, ведомственных наград;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении Почетными грамотами и объявлении благодарности;
- к юбилейным датам, национальным и профессиональным праздникам;

Размер премии за образцовое качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

### **4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.**

Преподаватели учреждения могут единовременно премироваться по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения их за оперативность и качественные результаты труда.

Размер премии за выполнение важных и срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентом отношении к должностному окладу (ставке заработной платы). Максимальными размерами премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

### **5. Персональные надбавки.**

4.1. Для преподавателей устанавливается персональная надбавка за ученую степень:

- кандидат наук – 1500 рублей,
- доктор наук – 3500 рублей.

4.2. Персональная надбавка за почетное звание:

- «Заслуженный» - 20% к должностному окладу;

При наличии у преподавателя нескольких почетных званий персональная надбавка устанавливается по одному из оснований на выбор работника.

4.3. Преподавателям устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория – 30%,
- первая квалификационная категория – 20%,

**6. Вознаграждение преподавателей по итогам деятельности учреждения за календарный год.**

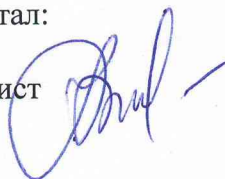
За общие годовые результаты работы, учреждение может выплачивать вознаграждение при наличии финансовых средств.

Выплата вознаграждения производится преподавателям учреждения, проработавшим в ней не менее одного календарного года.

Данное положение вводится с 01 февраля 2016 года и действует до его отмены.

Разработал:

Экономист



Николаева Е.Н.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
ГБОУ СПО ЛО «Лисинский  
лесной колледж»  
от 20.01.2016 года № 13 о/д  
(приложение 2)

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности преподавателей Лисинского лесного колледжа, находящегося в ведении Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.**

<b>№</b>	<b>Целевые показатели</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой аттестации.	0-5
2.	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством преподавателя, результаты которых «хорошо» и «отлично».	0-5
3.	Соблюдение пропускного режима и правил внутреннего распорядка учащимися колледжа.	0-5
4.	Использование IT-технологий в учебном процессе.	0-5
5.	Проведение мастер - классов, презентаций, выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.	0-5
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня).	0-5
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период).	0-5
8.	Наличие разработанных преподавателем и внедренных в образовательный процесс учебно – методических (научно – методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательный процесс на федеральном или региональном уровне.	0-5
9.	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня, количества победителей и призеров).	0-5
10.	Сохранность контингента.	0-5
11.	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины.	0-5

12.	Организация и участие в экспериментально – исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций, работ обучающихся в периодических изданиях. сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся).	0-5
13.	Доля обучающихся, оцениваемых на «хорошо» и «отлично» преподавателями в результате контрольных процедур.	0-5
14.	Отсутствие замечаний по ведению журналов учебных занятий, нарушений сроков выставления оценок, отчетности по соревнованиям. Предоставление ведомостей по учебным группам, информации для составления годового отчета по колледжу, экзаменационных ведомостей, результатов проведения производственных практик.	0-5
15.	Выполнение другой педагогической работы согласно с должностными обязанностями в соответствии с планом графиком и индивидуальным планом в полном объеме.	0-5
16.	Наличие классного руководства.	0-5
17.	Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях «Лучшая учебная группа».	0-5
18.	Результаты участия студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях «Лучшая учебная группа».	0-5
19.	Отсутствие обучающихся в группе, состоящих на учете в наркологических диспансерах и ОВД.	0-5
Максимальное количество баллов всего:		95